

対象者：新入社員～5年目位までの若手社員

株式会社帝国データバンク主催

ビジネススキル研修 6日間コース

約3ヶ月かけて行う全6回（月に2回）のOFF-JT × 社内OJT（PDCA）で、貴社の新入・若手社員を早期戦力化させる“真の教育プログラム”のご案内です。

1名から参加できる
他社合同型

4月から約3カ月の
充実した教育期間

全6回の講義
月2回のペース、月により1回

各回10時～17時
ワーク中心で
スキルアップ

教育プログラム
全体像

教育期間中は
研修内容を取り入れた
PDCAの実践

毎月1回、
上司向けWeb勉強会で
管理職のマネジメント力も向上

毎月1回、
**企業様へ受講者の
課題をフィードバック**

ただの研修ではありません。OJTも一体で行う“**教育の仕組み**”です。

離職率の改善、早期戦力化につながります！



16.2%

入社1年以内の新入社員の離職率
(従業員数30～99名の企業)

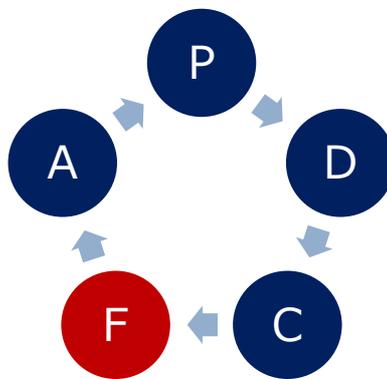


2.38%

2023年度ビジネススキル研修
受講者離職率（研修期間内）

**他社合同型で開催することにより、
隣の芝生も青くないことを自身で認識**

売り手市場の昨今。せっかく採用できた新入社員や、ようやく戦力になってきた若手社員の早期離職を防ぐことで、**強固な組織**づくりに繋がります。



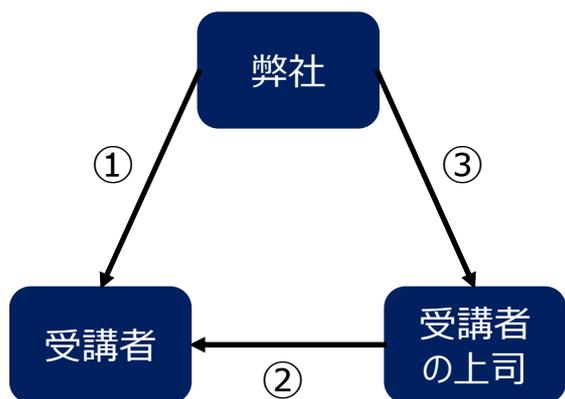
項目	内容
1. 現状把握	
2. 目標設定	
3. 計画立案	
4. 実行	
5. 評価	
6. 改善	

PDCA記載シートイメージ

**受講生のPDCAに上司が介在することで、
上司、部下の同時育成を実現**

1人では挫折しがちなPDCAサイクルに、第三者からの改善提案（フィードバック）を取り入れることで、質の良い考え方、質の良い行動を**習慣化**します。

 受け入れ側のスキルアップも図ることで、企業としての**組織力向上**に繋がります！



- ①ビジネススキル研修
・研修内容を取り入れたPDCAを社内で実践させる仕組み
★学んだ内容を実践せざるを得ない環境を作る
- ②社内教育
・受講者のPDCAに対してフィードバックをさせる仕組み
★上司が指導せざるを得ない環境を作る
- ③フィードバックに対するフィードバック
・上司から受講者へのフィードバックに弊社からフィードバックを行う
★上司、部下(受講者)を同時育成し、社内教育を加速

経験豊富な講師陣が確実な成長へと導きます。



宮地 尚貴
(みやち なおたか)
株式会社PDCAの学校
エキスパート講師



中山 拓哉
(なかやま たくや)
株式会社PDCAの学校
エキスパート講師



古内 亜希子
(ふるうち あきこ)
株式会社PDCAの学校
エキスパート講師



仲村 勇人
(なかむら ゆうと)
株式会社PDCAの学校
エキスパート講師

帝国データバンクの研修は・・・

まずは**スキル**を徹底的に磨く。



社員の成長において最も大切なことは、人間力に裏打ちされたスキルです。しかし人間力の意味や定義、強化の仕方はあいまいです。一般的には、具体的な施策もありませんし、人間力を強化できたら仮定で自己啓発を行います。しかし帝国データバンクは、直接的な自己啓発の研修は行いません。**スキルや専門知識を研修の中で徹底的に磨き**、彼らが自発的に自己を高めていくような仕掛けをしています。押し付けられたものではなく、自らがスキルを徹底的に磨くことによって到達することができる、成長欲求です。まさに「**技を磨いて心に至る**」を体現させる超実践型研修です。

【受講費用(税別)】 6日間コース：180,000円

問い合わせ先



帝国データバンク

最寄りの事業所まで