

対象者

新入社員～5年目位までの若手社員

株式会社帝国データバンク主催

# 2024年度ビジネススキル研修

半年間かけて行う全11回（月に2回）のOFF-JT × 社内OJT（PDCA）で、貴社の新入・若手社員を早期戦力化させる“**真の教育プログラム**”のご提案です。

1名から参加できる  
他社合同型

4月～9月の  
充実した教育期間

全11回の講義  
月2回のペース、月により1回

各回9時～18時  
ワーク中心で  
スキルアップ

教育プログラム  
全体像（メリット）

教育期間中は  
研修内容を取り入れた  
**PDCA**の実践

毎月1回  
上司向けWeb勉強会で  
上司の**マネジメント力向上**

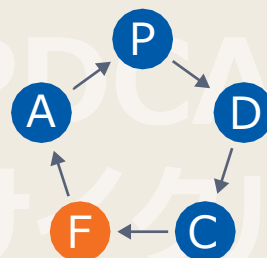
毎月1回  
育成会議で  
**受講者の現状をフィードバック**

OJTも一体で行う新しい教育の仕組みです。

## 離職率の改善、早期戦力化につながります！

- 入社1年以内の新入社員の離職率  
（従業員数30名～99名の企業  
出所：厚生労働省） **16.2%**
- 2023年度ビジネススキル研修  
受講者離職率（研修期間内） **2.38%**

売り手市場の昨今。せっかく採用できた新入社員や、ようやく戦力になってきた若手社員の早期離職を防ぐことで、強固な組織作りに繋がります。



1人では挫折しがちなPDCAサイクルに、第三者からの改善提案（フィードバック）を取り入れることで、質の良い考え方、質の良い行動を習慣化します。

行動計画作成シート DAY1	
計画目標	
計画内容	
計画開始日	
計画終了日	
計画進捗	
計画評価	
計画改善	

PDCA記載シートイメージ

研修に参加するだけでは意味がありません。学びと実践を**半年間**徹底的に繰り返すことで、「**習慣化できる仕組み**」を提供します。

## 研修期間の全体像

4月		9月	受講後
4月～9月 受講者 研修受講	研修期間中 全6回、上司向け 勉強会参加	研修期間中 全5回、貴社との 育成会議	貴社へ 最終フィードバック

### 11日間のカリキュラム大項目

ビジネスマナー	生産性が上がる 業務の進め方	業務効率が 向上する報連相	信頼関係構築 スキル	顧客ニーズの 理解	自社理念の考察
ヒアリング	顧客主体の 提案方法	競合との差別化	タイプ別 コミュニケーション	プレゼンテーション	クレーム対応

全国主要都市 **[14拠点：18教室]** で開催！ (2024年度予定)

【仙台】【新潟】【東京】【松本】【名古屋】  
【大阪】【神戸】【広島】【高松】【福岡】 etc...  
※オンライン校も含まれます

## 受講企業様のお喜びの声

離職率が大きく下がりました。例年は、入社3か月を過ぎると離職者が目立つ状況でした。それが今年は **離職者がいない** 状況です。

2017年度 20名採用 ⇒ 半年後 離職者 18名

ビジネススキル研修導入後

2018年度 20名採用 ⇒ 半年後 離職者 **0**名  
(広告代理店 社長)

今年、初めて研修に参加しまして、昨年度と今年の**受注実績を比べると、今年の方が高いです**。これは、しっかりとコミュニケーションスキルを身につけられたことが要因だと考えています。

2017年度 18名採用 ⇒ 半年以内の受注 3名

ビジネススキル研修導入後

2018年度 16名採用 ⇒ 半年以内の受注 **14**名  
(不動産 人事部長)

【受講料】1名あたり **350,000円** (消費税別)

本研修の様子をYouTubeにて公開しております。ぜひ、ご覧ください。

 YouTube

ビジネススキル研修 ダイジェスト動画

ビジネススキル研修 受講生の声

お問い合わせ、お申し込みは最寄りの営業所までお願いいたします。

 帝国データバンク