

対象者

新入社員～5年目位までの若手社員

株式会社帝国データバンク主催

2025年度 **ビジネススキル研修**

半年間かけて行う全11回のOFF-JT × 社内OJT（PDCA）で、
貴社の新入・若手社員を早期戦力化させる“**真の教育プログラム**”のご提案です。

1名から参加できる
他社合同型

4月～9月の
充実した教育期間
※一部10月実施の会場あり

全11回の講義
月2回のペース、月により1回

各回10時～17時
ワーク中心で
スキルアップ

**教育プログラム
全体像（メリット）**

教育期間中は
研修内容を取り入れた
PDCAの実践

毎月1回
上司向けWeb勉強会で
上司の**マネジメント力向上**

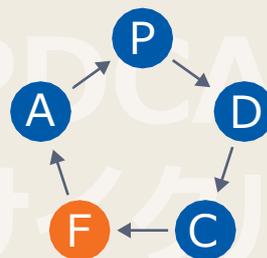
毎月1回
育成会議で
受講者の現状をフィードバック

OJTも一体で行う新しい教育の仕組みです。

離職率の改善、早期戦力化につながります！

- 入社1年以内の新入社員の離職率
(従業員数30名～99名の企業
出所：厚生労働省) **16.2%**
↓
- 2024年度ビジネススキル研修
受講者離職率(研修期間内) **2.57%**

売り手市場の昨今。せっかく採用できた新入社員や、ようやく戦力になってきた若手社員の早期離職を防ぐことで、強固な組織作りに繋がります。



行動計画作成シート DAY1	
計画目標	
計画内容	
実施状況	
振り返り	
改善点	
達成状況	
計画目標	
計画内容	
実施状況	
振り返り	
改善点	
達成状況	

PDCA記載シートイメージ

1人では挫折しがちなPDCAサイクルに、第三者からの改善提案（フィードバック）を取り入れることで、質の良い考え方、質の良い行動を習慣化します。

研修に参加するだけでは意味がありません。学びと実践を**半年間**徹底的に繰り返すことで、「**習慣化できる仕組み**」を提供します。

研修期間の全体像

4月		9月	受講後
4月～9月 受講者 研修受講	研修期間中 全6回、上司向け Web勉強会参加	研修期間中 全5回、貴社との 育成会議 (Web)	育成会議 最終回での フィードバック

11日間のカリキュラム大項目

ビジネスマナー	生産性が上がる 業務の進め方	業務効率が 向上する報連相	信頼関係構築 スキル	顧客ニーズの 理解	自社理念の考察
ヒアリング	顧客主体の 提案方法	競合との差別化	タイプ別 コミュニケーション	プレゼンテーション	クレーム対応

全国主要都市 **【14拠点：17教室】** で開催！ (2025年度予定)

【仙台】【新潟】【東京】【松本】【名古屋】
【大阪】【神戸】【広島】【高松】【福岡】 etc...

※オンライン会場も含まれます

受講企業様のお喜びの声

離職率が大きく下がりました。例年は、入社3か月を過ぎると離職者が目立つ状況でした。それが今年は **離職者がいない** 状況です。

2017年度 20名採用 ⇒ 半年後 離職者 18名

ビジネススキル研修導入後

2018年度 20名採用 ⇒ 半年後 離職者 **0**名
(広告代理店 社長)

今年、初めて研修に参加しまして、昨年度と今年の**受注実績を比べると、今年の方が高いです**。これは、しっかりとコミュニケーションスキルを身につけられたことが要因だと考えています。

2017年度 18名採用 ⇒ 半年以内の受注 3名

ビジネススキル研修導入後

2018年度 16名採用 ⇒ 半年以内の受注 **14**名
(不動産 人事部長)

【受講料】1名あたり **350,000円** (消費税別)

本研修の様子をYouTubeにて公開しております。ぜひ、ご覧ください。



ビジネススキル研修 ダイジェスト動画



ビジネススキル研修 受講生の声



お問い合わせ、お申し込みは最寄りの営業所までお願いいたします。

