

対象者
新入社員～5年目位までの若手社員

株式会社帝国データバンク主催

2026年度ビジネススキル研修

半年間かけて行う全11回のOFF-JT × 社内OJT（PDCA）で、
貴社の新入・若手社員を早期戦力化させる“**真の教育プログラム**”のご提案です。

1名から参加できる
他社合同型

4月～9月の
充実した教育期間
※一部10月実施の会場あり

全11回の講義
月2回のペース、月により1回

各回10時～17時
ワーク中心で
スキルアップ

**教育プログラム
全体像（メリット）**

教育期間中は
研修内容を取り入れた
PDCAの実践

毎月1回
上司向けWeb勉強会で
上司の**マネジメント力向上**

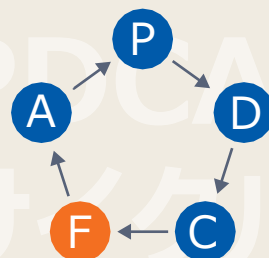
毎月1回
育成会議で
受講者の現状をフィードバック

OJTも一体で行う新しい教育の仕組みです。

離職率の改善、早期戦力化につながります！

- 入社1年以内の新入社員の離職率
(従業員数30名～99名の企業
出所：厚生労働省) **16.2%**
↓
- 2025年度ビジネススキル研修
受講者離職率(研修期間内) **2.84%**

売り手市場の昨今。せっかく採用できた新入社員や、ようやく戦力になってきた若手社員の早期離職を防ぐことで、強固な組織作りに繋がります。



行動計画作成シート DAY1	
計画期間	
計画内容	
計画の進捗状況	
計画の振り返り	
計画の実行状況	

PDCA記載シートイメージ

1人では挫折しがちなPDCAサイクルに、第三者からの改善提案（フィードバック）を取り入れることで、質の良い考え方、質の良い行動を習慣化します。

研修に参加するだけでは意味がありません。学びと実践を**半年間**徹底的に繰り返すことで、「**習慣化できる仕組み**」を提供します。

研修期間の全体像

4月	9月	受講後
4月～9月 受講者 研修受講	研修期間中 全6回、上司向け Web勉強会参加	育成会議 最終回での フィードバック

11日間のカリキュラム大項目

ビジネスマナー	生産性が上がる 業務の進め方	業務効率が 向上する報連相	信頼関係構築 スキル	顧客ニーズの 理解	自社理念の考察
ヒアリング	顧客主体の 提案方法	競合との差別化	タイプ別 コミュニケーション	プレゼンテーション	クレーム対応

全国主要都市 **【17拠点：20教室】**で開催！ (2026年度予定)

【仙台】【新潟】【東京】【松本】【名古屋】
【大阪】【神戸】【広島】【高松】【熊本】 etc...

※オンライン会場も含みます

受講企業様のお喜びの声

離職率が大きく下がりました。例年は、入社3か月を過ぎると離職者が目立つ状況でした。それが今年は **離職者がいない**状況です。

2017年度 20名採用 ⇒ 半年後 離職者 18名

ビジネススキル研修導入後

2018年度 20名採用 ⇒ 半年後 離職者 **0**名
(広告代理店 社長)

今年、初めて研修に参加しまして、昨年度と今年の**受注実績を比べると、今年の方が高いです**。これは、しっかりとコミュニケーションスキルを身につけられたことが要因だと考えています。

2017年度 18名採用 ⇒ 半年以内の受注 3名

ビジネススキル研修導入後

2018年度 16名採用 ⇒ 半年以内の受注 **14**名
(不動産 人事部長)

【受講料】1名あたり **350,000円** (消費税別)

本研修の様子をYouTubeにて公開しております。ぜひ、ご覧ください。



ビジネススキル研修 ダイジェスト動画

ビジネススキル研修 受講生の声



お問い合わせ、お申し込みは最寄りの営業所までお願いいたします。

