

対象者

新入社員～5年目位までの若手社員

株式会社帝国データバンク主催

# 2026年度ビジネススキル研修

半年間かけて行う全11回のOFF-JT × 社内OJT (PDCA) で、  
貴社の新入・若手社員を早期戦力化させる“**真の教育プログラム**”のご提案です。

**1名**から参加できる  
他社合同型

**4月～9月**の  
充実した教育期間  
※一部10月実施の会場あり

**全11回**の講義  
月2回のペース、月により1回

各回10時～17時  
**ワーク中心**で  
スキルアップ

教育プログラム  
全体像 (メリット)

教育期間中は  
研修内容を取り入れた  
**PDCA**の実践

毎月1回  
上司向けWeb勉強会で  
上司の**マネジメント力向上**

毎月1回  
育成会議で  
**受講者の現状をフィードバック**

OJTも一体で行う新しい教育の仕組みです。

## 離職率の改善、早期戦力化につながります！

● 入社1年以内の新入社員の離職率

(従業員数30名～99名の企業  
出所：厚生労働省)

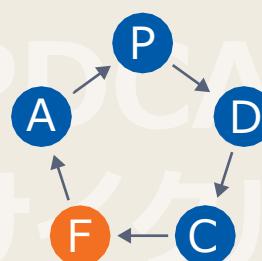


**16.2%**

● 2025年度ビジネススキル研修  
受講者離職率(研修期間内)

**2.84%**

売り手市場の昨今。せっかく採用できた新入社員や、ようやく  
戦力になってきた若手社員の早期離職を防ぐことで、強固な  
組織作りに繋がります。



行動計画作成シート DAY1	
P:行動目標	
D:行動実現	
実施担当者 名 前 会社	
C:動作振り	
D:行動目標	
実施担当者 名 前 会社	
F:行動目標	
実施担当者 名 前 会社	
PDCA記載シートイメージ	

1人では挫折しがちなPDCAサイクルに、第三者からの改善提案  
(フィードバック)を取り入れることで、質の良い考え方、質の良い  
行動を習慣化します。

研修に参加するだけでは意味がありません。学びと実践を半年間  
徹底的に繰り返すことで、「習慣化できる仕組み」を提供します。

## 研修期間の全体像

4月

9月

受講後

4月～9月  
受講者  
研修受講

研修期間中  
全6回、上司向け  
Web勉強会参加

研修期間中  
全5回、貴社との  
育成会議 (Web)

育成会議  
最終回での  
フィードバック

### 11日間のカリキュラム大項目

ビジネスマナー

生産性が上がる  
業務の進め方

業務効率が  
向上する報連相

信頼関係構築  
スキル

顧客ニーズの  
理解

自社理念の考察

ヒアリング

顧客主体の  
提案方法

競合との差別化

タイプ別  
コミュニケーション

プレゼンテーション

クレーム対応

全国主要都市 **【17拠点：20教室】**で開催！ (2026年度予定)

【仙台】 【新潟】 【東京】 【松本】 【名古屋】  
【大阪】 【神戸】 【広島】 【高松】 【熊本】 etc...  
※オンライン会場も含みます



### 受講企業様のお喜びの声

離職率が大きく下がりました。例年は、入社3か月を過ぎると離職者が目立つ状況でした。それが今年は **離職者がいない**状況です。

2017年度 20名採用 ⇒ 半年後 離職者 18名

ビジネススキル研修導入後

2018年度 20名採用 ⇒ 半年後 離職者 **0**名  
(広告代理店 社長)

今年、初めて研修に参加しまして、昨年度と今年の**受注実績を比べると、今年の方が高いで**す。これは、しっかりとコミュニケーションスキルを身につけられたことが要因だと考えています。

2017年度 18名採用 ⇒ 半年以内の受注 3名

ビジネススキル研修導入後

2018年度 16名採用 ⇒ 半年以内の受注 **14**名  
(不動産 人事部長)

**【受講料】1名あたり 350,000円 (消費税別)**

本研修の様子をYouTubeにて公開しております。ぜひ、ご覧ください。

ビジネススキル研修 ダイジェスト動画



ビジネススキル研修 受講生の声



お問い合わせ、お申し込みは最寄りの営業所までお願ひいたします。

